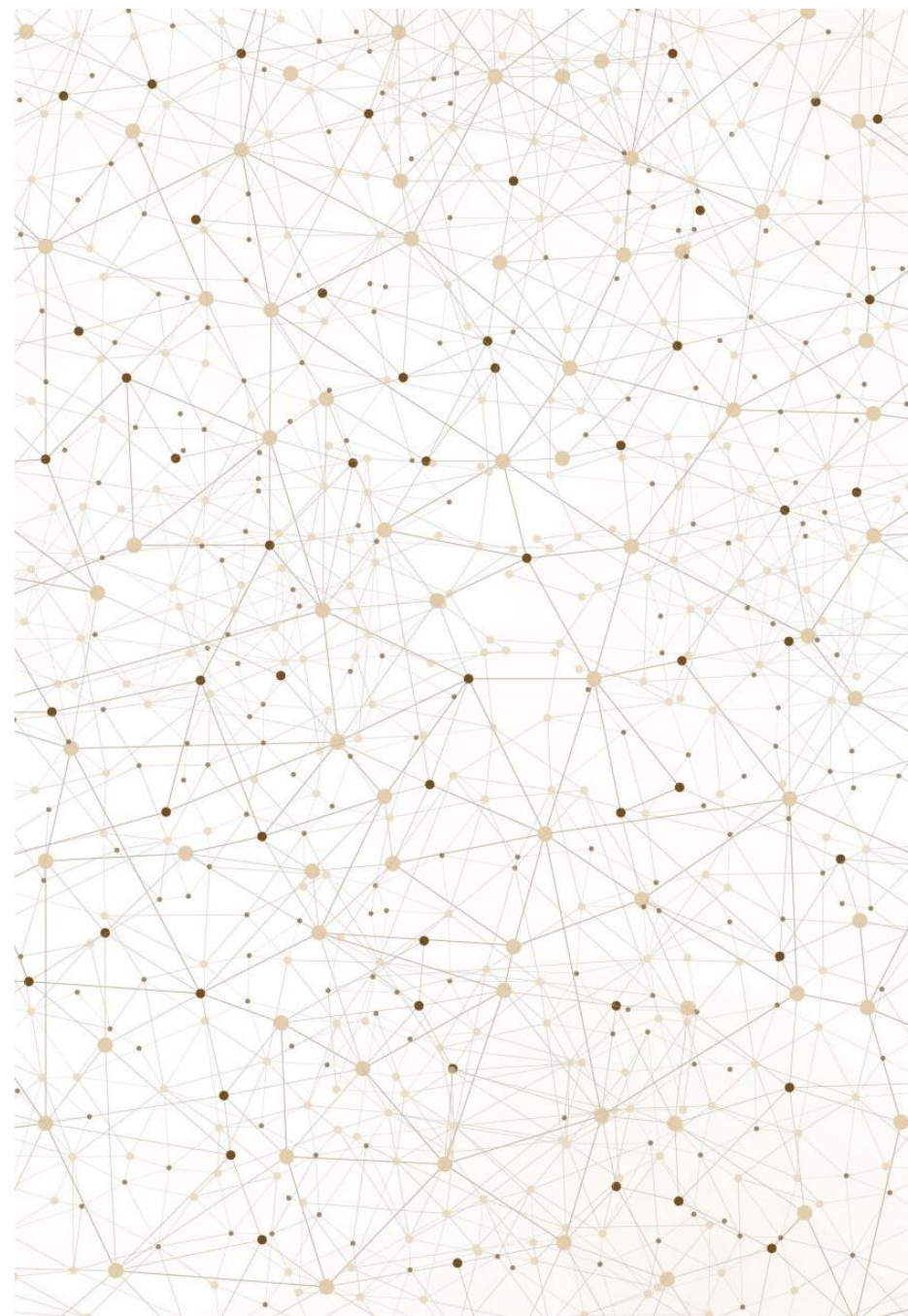


# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

*Подготовлено Министерством спорта  
Республики Татарстан*

*2022 год*



# ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

## **Может возникнуть ситуация:**

Государственный служащий (руководитель учреждения) в силу наличия у него определенных полномочий получает возможность принять решение или совершить действие, которое принесет выгоду ему или связанным с ним лицам (например, родственникам или друзьям)

## **Существует вероятность:**

Государственный служащий (руководитель учреждения) не сможет действовать объективно и беспристрастно и предпочтет личные интересы

Если своевременно узнать о конфликте интересов, будет возможность предпринять меры, препятствующие использованию государственным служащим (руководителем учреждения) своих полномочий в целях получения личной выгоды.

**Регулирование конфликта интересов позволяет предупреждать коррупцию**

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

*(Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)*

ЛИЧНАЯ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Возможность  
получения доходов в  
виде:

денег

иного имущества, в  
том числе  
имущественных прав,  
услуг имущественного  
характера

результатов выполненных  
работ или каких-либо выгод  
(преимуществ, например,  
избежание дисциплинарного  
взыскания)

**В ЧЬИХ ИНТЕРЕСАХ  
МОЖЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СЛУЖАЩИЙ  
(РУКОВОДИТЕЛЬ  
УЧРЕЖДЕНИЯ)?**

**В своих интересах**

В интересах своих близких родственников (свойственников): родители, супруг(а), дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей

В интересах граждан или организаций, с которыми работник и (или) его близкие родственники (свойственники) связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

# ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Определение имущественных отношений законом не установлено.

Примеры:

- Получение оплаты по трудовому или гражданско-правовому договору.
- Совместное владение имуществом.
- Пользование имуществом по договору аренды.
- Получение кредита.
- Доверительное управление имуществом.
- Оспаривание права собственности на имущество.

# КОРПОРАТИВНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Определение корпоративных отношений установлено Гражданским кодексом России.

Статья 2 ГК РФ: корпоративные отношения – отношения, связанные с участием в корпоративных организациях или с управлением ими.

Статья 65.1 ГК РФ: корпоративные юридические лица – юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган.

Примеры:

- Акционер – Акционерное общество
- Генеральный директор ООО – ООО

Обратите внимание! Отношения подчиненности внутри организации НЕ ЯВЛЯЮТСЯ корпоративными отношениями. То есть если, например, работник подведомственной организации работает по совместительству на рядовой должности в другой организации, то это не корпоративные отношения. В то же время эти отношения можно охарактеризовать как имущественные.

# ИНЫЕ БЛИЗКИЕ ОТНОШЕНИЯ

Определение иных близких отношений законом не установлено.

Возможные примеры:

- отношения родства и свойства помимо тех, которые прямо названы в законе;
- фактические брачные отношения;
- дружеские отношения;
- отношения с отчимом/мачехой, пасынком/падчерицей;
- отношения с бывшими супругами.



## ПРИМЕРЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ УПРАВЛЕНИИ КАДРАМИ

- Работник участвует в принятии решения о приеме на работу в организацию своего родственника или друга, или, например, сына руководителя образовательного учреждения, в котором обучаются дети работника.
- Работник принимает решения об определении размера оплаты труда, в том числе распределении премий в отношении себя самого или в отношении его родственников, работающих в организации.
- Работник участвует в оценке исполнения трудовых обязанностей его родственниками или иными, связанными с ним лицами, работающими в организации.
- Работник участвует в принятии решения о повышении / понижении в должности его родственника или иного, связанного с ним лица, работающего в организации.
- Работник участвует в принятии решения о назначении проверки (или проводит проверку) или применении взыскания в отношении его родственника или иного, связанного с ним лица, работающего в организации.

## ПРИМЕРЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК

- Одним из участников закупки является организация, от которой родственник или близкий друг члена закупочной комиссии получает доход.
- Один из руководителей организации является индивидуальным предпринимателем, и организация закупает у него товары или услуги.
- Работник участвует в определении победителя закупочной процедуры, при этом его родственники работают в организации, дочерней или подконтрольной одному из участников закупки.
- Работник участвует в определении победителя закупочной процедуры, при этом супруга работника является деловым партнером руководителя одного из участников закупки.
- Работник разрабатывает критерии определения победителя закупочной процедуры, при этом его родственники владеют рядом фирм (или возглавляют их, или работают в них), предоставляющих планируемые к закупке товары, услуги.
- Работник отвечает за приемку товаров или услуг при этом субподрядчиком поставщика является компания, в которой получают доход родственники работника.

## ПРИМЕРЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ УПРАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ

- Работник осуществляет контроль за выполнением условий договоров аренды, заключенных его работодателем с организацией, от которой получает доход родственник работника.
- Работник участвует в продаже имущества, находящегося в ведении подведомственной организации. В покупке такого имущества принимает участие организация, от которой работник получает доход.
- В должностные обязанности работника входит расчет стоимости услуг, оказываемых организацией, для которых не может быть установлена стандартная (строго определенная цена). Очередной договор на оказание таких услуг должен быть заключен с компанией, руководителем которой является родственник работника.

# **РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ВКЛЮЧАЕТ ТРИ ОСНОВНЫХ ЭЛЕМЕНТА:**

## **Предотвращение**

Система ограничений, запретов и иных мер, не позволяющих оказаться в ситуации конфликта интересов.

## **Выявление**

Система мер, позволяющих своевременно получать и анализировать информацию о личных интересах.

## **Урегулирование**

Ограничение участия в принятии решений (совершении действий), затрагивающих личные интересы.

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Согласно закону **работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**

## **1. Соблюдать антикоррупционные ограничения и запреты.**

Например:

- запрет на получение подарков;
- запрет на нахождение в непосредственной подчиненности/подконтрольности близких родственников/свойственников
- ограничения на владение ценными бумагами.

## **2. Оценивать на предмет возможного конфликта интересов любые изменения должностных (трудовых) обязанностей.**

Рекомендуется отслеживать не попадают ли в сферу его полномочий он сам или связанные с ним лица.

# ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Если у государственного служащего (руководителя учреждения) возникла ситуация, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей **необходимо обязательно уведомить об этой ситуации представителя нанимателя (работодателя) (министра спорта Республики Татарстан) в письменной форме в виде уведомления, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.**

**Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

Министру спорта  
Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., замещаемая должность)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан в Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления *(нужное подчеркнуть)*.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

# УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов  
**должны приниматься как работником, так и работодателем**

Например:

- изменение должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов,
- отстранение работника от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке,
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- отвод или самоотвод работника.

Иные меры предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

- дополнительный контроль принятия решений (совершения действий) в отношении лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника
- ограничение доступа работника к закрытой информации

# МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**За конфликт интересов не наказывают, его регулируют.**

За неприятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов работодатель может применить меру дисциплинарной ответственности – **увольнение в связи с утратой доверия.**

Меры дисциплинарной ответственности также могут быть применены к работнику за **неуведомление о личной заинтересованности.**

**Обратите внимание! Неурегулированный конфликт интересов может перерасти в уголовное преступление – злоупотребление полномочиями или злоупотребление должностными полномочиями.**

**В этом случае к работнику будут применены меры уголовной ответственности.**



СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!

ИГЪТИБАРЫГЫЗ  
ӨЧЕН РӘХМӘТ!

