



# МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

## П Р И К А З

27.08.2018

г. Казань

№ 452

### «Об утверждении программы Министерства спорта Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы»,

#### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства спорта Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы (далее – Программа).

2. Руководителям структурных подразделений, ответственным за исполнение программных мероприятий:

обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные Программой;

ежеквартально представлять отчеты об их исполнении секретарю Комиссии при Министерстве спорта Республики Татарстан по противодействию коррупции.

3. Отделу информационно-аналитической и международной деятельности (Мифтахову М.Р.) разместить настоящий приказ на сайте Министерства спорта Республики Татарстан Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Признать утратившими силу приказ Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан от 28.11.2014 №855 «Об утверждении программы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра А.М.Мингулова.

Министр

В.А.Леонов

Лист согласования к проекту приказа

**«Об утверждении программы Министерства спорта Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»**

Заместитель министра



А.М.Мингулов

Управляющий делами



Б.Р.Кадыров

Заведующая сектором юридической  
и мобилизационной работы



О.Б.Вощакина

Заведующая сектором по вопросам кадров  
и государственной службы



Л.Н.Тайшибаева



ПАСПОРТ  
ведомственной программы Министерства спорта Республики Татарстан  
по реализации антикоррупционной политики» на 2015-2020 годы

Наименование Программы	Программа Министерства спорта Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы»
Основание для разработки	Указ Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Закон Республики Татарстан от 04 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы»
Разработчик Программы	Министерство спорта Республики Татарстан
Основные исполнители Программы	Структурные подразделения Министерства спорта Республики Татарстан
Цели Программы	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства спорта Республики Татарстан (далее - Министерство), устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества. Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.
Задачи Программы	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции. 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов. 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований. 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и

	<p>других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Министерства спорта Республики Татарстан, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.</p> <p>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</p>
Срок реализации Программы	2015-2020 годы
Источники финансирования	Текущее финансирование деятельности Министерства
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровой политике министерства;</li> <li>- обеспечение 100 процентов доли законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки министерством их проектов;</li> <li>- обеспечение прохождения повышения квалификации не менее 33 процентов государственных гражданских служащих министерства ежегодно;</li> <li>- обеспечение наполнения официального сайта министерства в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»;</li> <li>- обеспечение прозрачности деятельности министерства в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;</li> <li>- повышение эффективности профилактики коррупционных правонарушений;</li> <li>- формирование системы прозрачности деятельности государственных гражданских служащих министерства</li> </ul>



## **I. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа, пути их решения**

Настоящая программа разработана в целях совершенствования системы противодействия коррупции в Министерстве, профилактики коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в Министерстве, формирования у сотрудников Министерства нетерпимого отношения к коррупции.

Программа представляет собой систему комплексных мероприятий, обеспечивающих согласованное применение правовых, образовательных, воспитательных, организационных и иных мероприятий, осуществляемых органом исполнительной власти, направленной на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации коррупционных правонарушений в министерстве.

В основу разработки настоящей Программы был положен успешный опыт исполнения предыдущих ведомственных программ: Программа по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2009-2011 годы, Программа по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы, Антикоррупционной программы на 2014год, а также учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015годы.

В результате реализации указанных программ в Министерстве выстроена и успешно проводится антикоррупционная работа.

Созданы и функционируют:

Комиссия при руководителе государственного органа по противодействию коррупции;

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов;

В Министерстве назначено и осуществляет работу лицо, ответственное за профилактику и иных правонарушений.

В Министерстве проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, для лиц, ответственных за проведение антикоррупционной экспертизы.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их развития, в реализации ведомственных программ прошлых лет сохранены в настоящей Программе.

Необходимость качественного исполнения ведомственных программ вызвала потребность назначения сотрудника кадрового подразделения Министерства, ответственного за предупреждение коррупционных правонарушений и иных правонарушений. Данное должностное лицо во исполнение указов Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан наделено рядом функций по предупреждению коррупционных правонарушений и несет персональную ответственность за их исполнение.

Таким образом, появились условия и предпосылки для повышения результативности антикоррупционной работы, анализа складывающейся коррупционной ситуации, выработки управленческих решений для улучшения



качественного состава государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих.

Отдельные мероприятия предыдущей Программы не были выполнены по причинам правового, организационного и финансового характера. Так, недостаточность кадровых ресурсов, имеющих специальную квалификацию в сфере противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений, не позволила обеспечить требуемую эффективность проводимой в Министерстве антикоррупционной работы.

Негативные факторы при исполнении предыдущих ведомственных программ проанализированы и учтены по разработке проекта настоящей Программы.

## **II. Цель, задачи Программы и основные направления по ее реализации**

Цель Программы - снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества.

Задачи Программы:

- недопущение коррупции в сфере деятельности Министерства;
- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

В решении обозначенных выше задач предусматриваются следующие направления:

- развитие системы нормативных правовых актов Министерства в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;
- совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;
- совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;



- ежегодное проведение проверок достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;

- активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов; обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции Министерства;

- увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

- уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

### III. Основные программные мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции			
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции			
1.1.	Участие в подготовке ежегодных отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики Республики Татарстан при Президенте Республики Татарстан	Ежегодно до 1 февраля	Комиссия при министре спорта Республики Татарстан по противодействию коррупции
1.2.	Действенное функционирование подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб министерства и ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений)	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Организация проверки достоверности персональных данных и иных сведений,	Постоянно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы



	представляемых кандидатом, поступающим на государственную гражданскую службу при поступлении на службу		
1.4.	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: - государственными служащими; - гражданами претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы.	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.5.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей в установленном законодательством порядке	По мере необходимости	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.6.	Проведение проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	По мере необходимости	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.7.	Организация проверки соблюдения государственным гражданскими служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе	По мере необходимости	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.8.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственным служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ежегодно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.9.	Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений



	<p>(должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в аппарате Министерства) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах;</li> <li>- сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего</li> </ul>		
1.10.	<p>Обеспечение открытости деятельности комиссии при министре спорта Республики Татарстан по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комиссия при министре спорта Республики Татарстан по противодействию коррупции</p>
1.11.	<p>Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Комиссия при министре спорта Республики Татарстан по противодействию</p>

	государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в аппарате Министерства, в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств		коррупции
1.12.	Организация проверки деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в аппарате Министерства, а также работы подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	Комиссия при министре спорта Республики Татарстан по противодействию коррупции
1.13	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, сектор по вопросам кадров и государственной службы
1.14	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан и должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы
1.15	Специализированное обучение государственных гражданских служащих Республики Татарстан, впервые поступивших на государственную гражданскую	Ежегодно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы



	службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.		
1.16	Ежегодное специализированное повышение квалификации государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Ежегодно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы
1.17	Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	2018	Сектор по вопросам кадров и государственной службы, Сектор юридической и мобилизационной работы
1.18	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, сектор по вопросам кадров и государственной службы, руководители подведомственных учреждений
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства спорта РТ	Постоянно	Сектор юридической и мобилизационной работы

2.2.	Размещение на официальном сайте министерства в разделе «Независимая антикоррупционная экспертиза» проектов нормативных правовых актов с опубликованием следующих данных: дата начала экспертизы, дата окончания экспертизы, контактные данные разработчика (ФИО ответственного лица, должность, телефон, адреса электронный почты, дополнительная информация).	Постоянно	Отраслевые отделы Министерства
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований			
3.1.	Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди бюджетных учреждений Республики Татарстан, взаимодействующих с министерством, с целью выяснения мнения о состоянии коррупции в министерстве	Ежегодно	Управляющий делами
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции			
4.1.	Осуществление работы по формированию у государственных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе членов Общественного совета, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Постоянно	Управляющий делами
4.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	Постоянно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы
4.3.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственным служащими поведения, которое	Постоянно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы



	может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, с учетом положений международных актов в области противодействия коррупции		
4.4	Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, государственных гражданских служащих и членов общественных советов, действующих при исполнительных органах государственной власти.	Раз в полугодие	Управляющий делами, Сектор по вопросам кадров и государственной службы
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Министерства спорта Республики Татарстан, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» официального сайта министерства требованиям, установленным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Управляющий делами
5.2.	Обеспечение своевременного рассмотрения заявлений (обращений, жалоб) граждан	В сроки, установленные законодательством о порядке рассмотрения обращений граждан, и принятыми в соответствии с ним актами (инструкциями) министерства	Отраслевые структурные подразделения
5.3.	Проведение анализа поступивших заявлений (обращений, жалоб) граждан на предмет наличия в них	Ежеквартально	Управляющий делами

	информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих		
5.4.	Обеспечение функционирования Интернет-сайта министерства, иных информационных каналов, в том числе телефонов доверия, позволяющих гражданам сообщать об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Постоянно	Управляющий делами, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел информационно-аналитической и международной деятельности, пресс служба
5.5.	Обеспечение функционирования постоянно действующей «горячей линии» для сообщений о проявлении фактов коррупции	Постоянно	Управляющий делами
5.6.	Размещение на Интернет-сайте министерства отчетов об исполнении антикоррупционной программы Министерства спорта РФ на 2015-2020 годы	Ежеквартально	Секретарь комиссии по противодействию коррупции
5.7.	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании антикоррупционной комиссии	Ежеквартально	Управляющий делами Сектор кадров и государственной службы
5.8.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Постоянно	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Секретарь комиссии по противодействию коррупции
5.9.	Размещение в соответствии с законодательством на сайте министерства, сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством	В установленные законодательством сроки	Ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
5.10	Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов,	Регулярно	Управляющий делами, общественный совет, комиссия по противодействию



	действующих при исполнительных органах государственной власти) отчетов о реализации ведомственной программы противодействия коррупции.		коррупции
5.11.	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	В установленные законодательством сроки	Комиссия по противодействию коррупции
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			
6.1.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Республики Татарстан	В течение года согласно утвержденному плану	Отдел материально технического обеспечения и государственного заказа
6.2.	Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 50 млн. рублей	Постоянно, в ходе проведения плановых и внеплановых проверок	Отдел материально технического обеспечения и государственного заказа
Задача 7. Совершенствование механизма кадрового обеспечения			
7.1.	Осуществление приема на работу на вакантные должности государственной службы на конкурсной основе	В течение календарного года	Сектор по вопросам кадров и государственной службы, конкурсная комиссия
7.2.	Организация и проведение работы по повышению квалификации и стажировки государственных гражданских служащих Министерства, работников сферы физической культуры и их аттестация	Ежегодно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы, конкурсная комиссия, аттестационная комиссия, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля
7.3.	Проведение квалификационных экзаменов по присвоению классного чина государственным гражданским служащим, работающим на условиях срочного служебного контракта	Регулярно	Сектор по вопросам государственной службы и кадров, экзаменационная комиссия
7.4.	Обеспечение своевременного представления гражданскими государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно	Сотрудники министерства, сектор по вопросам кадров и государственной службы
7.5.	Формирование кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы	Регулярно	Сектор по вопросам кадров и государственной службы
7.6.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в	Регулярно	Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители

каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции
--	--	--

#### IV. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы в совокупности с иными антикоррупционными мерами, проводимыми в Министерстве, будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции, сокращению причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечению гражданского общества в антикоррупционный процесс.

Предполагается, что в результате реализации Программы:

- снизится уровень злоупотребления государственными гражданских служащих должностными полномочиями;
- повысится информационная открытость и доступность деятельности Министерства для населения, улучшится осведомленность граждан о состоянии коррупции и мерах, принимаемых публичной властью по ее сокращению;
- повысится уважение граждан к государственной гражданской службе и к статусу государственных служащих;
- будет совершенствоваться нормативно-правовое обеспечение антикоррупционных процессов и процедур;
- будут созданы благоприятные условия для повышения правовой культуры населения и государственных гражданских служащих Министерства;
- повысится эффективность общественного контроля за деятельностью Министерства, в том числе за счет более активного использования в нем информационно-коммуникационных технологий.