

# **МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ И СПОРТУ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

## **П Р И К А З**

**\_\_\_\_\_14.04.2014\_\_\_\_** г. Казань **№ \_\_252\_\_\_**

**«Об утверждении Антикоррупционной программы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год»**

В соответствии с подпрограммой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2014 год», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.10.2013 №764 «Об утверждении Государственной программы «Обеспечение общественного порядка и противодействия преступности в Республике Татарстан на 2014-2020 годы»,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Антикоррупционную программу Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год (далее – Программа).

2. Руководителям структурных подразделений, ответственным за исполнение программных мероприятий:

обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные Программой;

ежеквартально представлять отчеты об их исполнении секретарю Комиссии при Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по противодействию коррупции Р.Р.Диярову.

3. Общему отделу (Романова Н.Г.) разместить настоящий приказ на сайте Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан Официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Признать утратившими силу приказы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан:

от 03.12.2011 №990 «Об утверждении программы Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»;

от 24.04.2012 №316 «О внесении изменений в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы»;

от 13.06.2013 № 454 «О внесении изменений в программу Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы, утвержденной приказом Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан от 03.12.2011 №990 «Программа Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012 -2014 годы».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра А.Р.Шарапова.

Министр подлинник подписан Р.Т.Бурганов

Приложение №1

к приказу от «\_\_»\_\_\_2014\_№\_\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

Министр по делам молодежи и спорту Республики Татарстан

подлинник подписан Р.Т.Бурганов

Антикоррупционная программа Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Антикоррупционная программа Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год |
| Основной разработчик и исполнитель Программы | Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан |
| Цели Программы | Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (далее - Министерство), устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества |
| Задачи Программы | ---Недопущение коррупции в сфере деятельности Министерства;---совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;---обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;---активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции |

ПАСПОРТ

|  |
| --- |
|   |
| Сроки реализации Программы | 2014 год |
| Источники финансирования Программы | Текущее финансирование Министерства, а также средства, предусмотренные подпрограммой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2014 год» Государственной программы «Обеспечение общественного порядка и противодействия преступности в Республики Татарстан на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.10.2013 №764 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | • Рост эффективности предотвращения возникновения коррупционогенных факторов, борьбы с коррупционными правонарушениям;• повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, в том числе:• формирование системы открытости и доступности для граждан и организаций деятельности Министерства, упрочение связи с гражданским обществом;• повышение доверия граждан к органам государственной власти, развитие и укрепление институтов гражданского общества, реализация конкурентных механизмов в экономической сфере;• увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;• уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика, в общей стоимости заключенных контрактов. |

ВВЕДЕНИЕ

В связи с принятием постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.10.2013 №764, которым утверждена Государственная программа «Обеспечение общественного порядка и противодействия преступности в Республике Татарстан на 2014-2020 годы», Комплексная республиканская антикоррупционная программа на 2012-2014 годы, утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2011 №687, признана утратившей силу.

В состав государственной программы «Обеспечение общественного порядка и противодействия преступности в Республике Татарстан на 2014-2020 годы» включена подпрограмма №5 «Реализация антикоррупционной политики на 2014 год» (далее – подпрограмма). Данная подпрограмма содержит в себе мероприятия, предусмотренные ранее действовавшей комплексной республиканской программой.

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа,

пути их решения

В основу разработки настоящей Программы был положен успешный опыт исполнения двух предыдущих ведомственных программ:Программа по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2009-2011 годы и Программа по реализации Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы.

Основными направлениями, развивающими положение ведомственной программы, являются:

* нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности;
* антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов;
* антикоррупционный мониторинг;
* антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда;
* обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов,укрепление из связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
* совершенствование организации деятельности по размещению государственного заказа;
* совершенствование механизма кадрового обеспечения.

Некоторые мероприятия, требующие продолжения их развития, в реализации ведомственных программ прошлых лет сохранены в настоящей Программе.

В частности, к таковым относятся антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе и другие мероприятия. Данные направления антикоррупционной деятельности рассчитаны на длительный срок и требуют повышенного внимания со стороны органов публичной власти.

Необходимость качественного исполнения ведомственных программ вызвала потребность назначения сотрудника кадрового подразделения Министерства, ответственного за предупреждение коррупционных правонарушений и иных правонарушений. Данное должностное лицо во исполнение указов Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан наделено рядом функций по предупреждению коррупционных правонарушений и несет персональную ответственность за их исполнение.

Таким образом, появились условия и предпосылки для повышения результативности антикоррупционной работы, анализа складывающейся коррупционной ситуации, выработки управленческих решений для улучшения качественного состава государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих.

Отдельные мероприятия предыдущей Программы не были выполнены по причинам правового, организационного и финансового характера. Так, недостаточность кадровых ресурсов, имеющих специальную квалификацию в сфере противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений, не позволила обеспечить требуемую эффективность проводимой в Министерстве антикоррупционной работы.

Негативные факторы при исполнении предыдущих ведомственных программ проанализированы и учтены по разработке проекта настоящей Программы.

II. Цель, задачи Программы и основные направления по ее реализации

Цель Программы - снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности Министерства, устранение причин ее возникновения путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений министерства, подведомственных учреждений и институтов гражданского общества.

Задачи Программы:

* недопущение коррупции в сфере деятельности Министерства;
* совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
* обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;
* активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции

В решении обозначенных выше задач предусматриваются следующие направления:

* реализация в Министерстве концептуальных подходов, изложенных в Указе Президента Республики Татарстан от 21.02.2011 №УП-71 «О Совете при Президенте Республики Татарстан по противодействию коррупции», при формировании совещательных органов по вопросам противодействия коррупции;
* развитие системы нормативных правовых актов Министерства в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;
* совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;
* совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации государственных служащих, осуществляющих функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
* ежегодное проведение проверок достоверности представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, их супругов и несовершеннолетних детей;
* активизация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов; обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции Министерства;

- увеличение доли открытых торгов, торгов в форме электронного аукциона по корпоративным закупкам;

- уменьшение доли стоимости контрактов, заключенных по результатам несостоявшихся торгов и запросов котировок у единственного поставщика, исполнителя, подрядчика в общей стоимости заключенных контрактов.

**III. Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения в 2014 году | Ответственный исполнитель |
| 1.Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционнойдеятельности |
| 1.1 | Внесение изменений в нормативные правовые акты Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (далее – Министерство) о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в республике | В течение года | Сектор юридической работы, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.2 | Реализация Антикоррупционной Программы Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на 2014 год, ее своевременная корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве | В течение года | Комиссия по противодействию коррупции |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |
| 1.3 | Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными Указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции | В течение года | Управляющийделами,сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.4 | Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Во 2 квартале | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.5 | Проведение проверок соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 1.6 | Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей представителю нанимателя (работодателя), в установленном законодательством порядке | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.7 | Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.8 | Организация и проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций государственными служащими | В течение года | Управляющий делами, комиссия по противодействию коррупции |
| 1.9 | Использование в деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений специализированных компьютерных программ в целях проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.10 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции Министерства, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества с использованием видеозаписи в ходе заседания комиссии | ежеквартально | Управляющий делами, секретарь Комиссии по противодействию коррупции |
| 1.11 | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями, установленными Указом Президента Республики Татарстан от 25.08.2010 №УП-569, в частности, путем включения в состав комиссии представителей научных организаций и образовательных учреждений, деятельность которых связана с государственной службой, а также представителей общественных советов и других общественных представителей | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.12 | Размещение в соответствии с законодательством на сайте Министерства сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством | Во 2 квартале | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля |
| 1.13 | Организация и проведение профессиональной подготовки государственных служащих, в том числе тех, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 1.14 | Организация добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Республики Татарстан, а также государственных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, привлеченные специалисты, управляющий делами |
| 2. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов |
| 2.1 | Совершенствование системы нормативных правовых актов, устанавливающих порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в Министерстве и их проектов | В течение года | Сектор юридической работы |
| 2.2 | Организация эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы с последующим размещением на сайте министерства | ежеквартально | Сектор юридической работы, привлеченные специалисты |
|  |
| 3. Антикоррупционный мониторинг |
| 3.1 | Проведение мониторинга эффективности деятельности Министерства по реализации антикоррупционных мер и оценке их эффективности | ежеквартально | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и антикоррупционных мер, реализуемых среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции | В течение года | Отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения |
| 3.3 | Разработка, принятие административных регламентов оказания государственных услуг, приведение в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» | В течение года | Управляющий делами, сектор юридической работы, руководители структурных подразделений аппарата Министерства |
| 3.4 | Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Проведение служебных расследований по жалобам на действие сотрудников Министерства и подведомственных учреждений, поступивших от граждан и организаций, принятие мер, направленных на предупреждение подобных фактов | В течение года | Управляющий делами, Комиссия по противодействию коррупции, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 3.5 | Проведение проверок деятельности государственных служащих на предмет соблюдения норм, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных действующим законодательством о государственной гражданской службе | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.6 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих министерства | Во 2 квартале | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 3.7 | Обеспечение принятия мер по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и регулированию конфликтов интересов | В течение года | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 3.8 | Анализ отчета Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов | В течение года  | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и регулированию конфликтов интересов |
| 3.9 | Контроль за целевым использованием бюджетных средств согласно утвержденной смете расходов и недопущение их нецелевого расходования | В течение года | Министр, заместители министра, управляющий делами, централизованная бухгалтерия, отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля |
| 3.10 | Подготовка графика проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений министерства и предоставление в вышестоящие организации | В течение года | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, централизованная бухгалтерия |
| 3.11 | Анализ результатов проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений с целью обеспечения целевого использования бюджетных средств | В течение года | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, Комиссия по противодействию коррупции, руководители подведомственных учреждений |
| 3.12 | Мониторинг эффективности использования бюджетных средств | В течение года | Отдел прогнозирования, бюджетного планирования и контроля, руководители подведомственных учреждений |
| 3.13 | Подготовка проекта отчетов о реализации мер антикоррупционной политики | В течение года. | Секретарь Комиссии по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений аппарата Министерства |
| 3.14 | Контроль за использованием служебной информации | В течение года | Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции |
| 3.15 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции и с СМИ | В течение года | Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции |
| 4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда |
| 4.1 | Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, под девизом «Честным быть модно и престижно!» («Не дать – не взять»), включающих в себя проведение заседаний круглых столов, семинаров, информационно-просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (за счет средств бюджета РТ в соотв. с постановлением КМ РТ от 16.10.2013 №764) | В течение года | Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты |
| 4.2 | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков лицам государственной службы в связи с их должностными полномочиями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | В течение года | Управляющий делами, сектор по вопросам государственной службы и кадров, общий отдел, централизованная бухгалтерия |
| 4.3 | Проведение комплекса разъяснительных мер с доведением до лиц, замещающих государственные должности, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с последующими видами наказаний, а также опыта иностранных государств по недопущению государственными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение либо как согласие дачи взятки | В течение года. | Управляющий делами, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 4.4 | Реализация номинации СТЭМов по антикоррупционной тематике в рамках Республиканского открытого фестиваля «Студенческая весна» (за счет средств бюджета РТ в соотв. с постановлением КМ РТ от 16.10.2013 №764) | Во 2 квартале  | Отдел работы с детскими и молодежными организациями, привлеченные специалисты |
| 5. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности |
|  |
| 5.1 | Организация наполнения сайта Министерства в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» | В течение года. | Управляющий делами, общий отдел, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля, пресс-служба |
| 5.2 | Обеспечение функционирования в министерстве интернет-приемной, телефона доверия, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос» | В течение года | Управляющий делами, отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения |
| 5.3 | Публикация и размещение на интернет-сайте Министерства отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики | В течение года | Управляющий делами, общий отдел |
| 5.4 | Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссий | В течение года. | Комиссия по противодействию коррупции |
| 5.5 | Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых Министерством по противодействию коррупции | В течение года | Отдел международной деятельности и информационно-аналитического обеспечения, пресс-служба |
| 5.6 | Формирование системы общественного контроля и оценки коррупционности в различных сферах силами общественных объединений | В течение года | Отдел работы с детскими и молодежными организациями |
| 5.7 | Проведение республиканских молодежных смен «Фронт противодействия коррупции» (организация образовательных курсов по противодействию коррупции для руководителей и лидеров органов студенческого самоуправления, общественных молодежных объединений); (за счет средств бюджета РТ в соотв. с постановлением КМ РТ от 16.10.2013 №764) | В течение года | Отдел работы с детскими и молодежными организациями |
| 6. Совершенствование организации деятельности по размещению государственного заказов |
| 6.1 | Контроль за целевым использованием средств согласно утвержденной смете расходов и недопущение их нецелевого расходования. | В течение года | Министр, заместители министра, управляющий делами, помощник министра, руководители структурных подразделений, комиссия по противодействию коррупции |
| 6.2 | Соблюдение действующего законодательства, регулирующего осуществление закупок для государственных нужд. Обеспечение прав и законных интересов участников закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд. | В течение года | Отдел государственного заказа |
| 7. Совершенствование механизма кадрового обеспечения |
| 7.1 | Осуществление приема на работу на вакантные должности государственной службы на конкурсной основе | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия |
| 7.2 | Организация и проведение работы по повышению квалификации и стажировки государственных гражданских служащих Министерства, работников сферы молодежной политики, физической культуры и их аттестация | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, отдел организационной работы, делопроизводства и контроля |
| 7.3 | Проведение квалификационных экзаменов по присвоению классного чина государственным гражданским служащим, работающим на условиях срочного служебного контракта | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров, конкурсная комиссия, аттестационная комиссия |
| 7.4 | Обеспечение своевременного представления гражданскими государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Во 2 квартале | Сотрудники министерства, сектор по вопросам государственной службы и кадров |
| 7.5 | Формирование кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы | В течение года | Сектор по вопросам государственной службы и кадров |

**IV. Механизм реализации Программы и контроль за ее выполнением**

Координацию и контроль за ходом реализации Программы осуществляет министр по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

Общее руководство за своевременным и качественным выполнением мероприятий Программы возлагается на первого заместителя министра.

Информация о выполнении мероприятий Программы предоставляется министру, в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики и Министерство юстиции Республики Татарстан ежеквартально в соответствии с разработанными рекомендациями.

Исполнители мероприятий, указанные в графе «Исполнители» раздела «Основные программные мероприятия», ежеквартально представляют отчеты о реализации предусмотренных мероприятий секретарю Комиссии при Министерстве по делам молодежи и спорту Республики Татарстан по противодействию коррупции.

Комиссия по противодействию коррупции Министерства является постоянно действующим рабочим органом и может заслушивать на своих заседаниях должностных лиц отрасли, допустивших правонарушения при исполнении должностных обязанностей.

При реализации Программы Министерство организует заключение государственных контрактов (договоров) на поставки товаров, выполнение работ, предоставление услуг для государственных нужд с поставщиками товаров, работ и услуг в соответствии с законодательством о государственном заказе.

**V. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Реализация Программы в совокупности с иными антикоррупционными мерами, проводимыми в Министерстве, будет способствовать совершенствованию системы противодействия коррупции, сокращению причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечению гражданского общества в антикоррупционный процесс.

Предполагается, что в результате реализации Программы:

- снизится уровень злоупотребления государственных гражданских служащих должностными полномочиями;

- повысится информационная открытость и доступность деятельности Министерства для населения, улучшится осведомленность граждан о состоянии коррупции и мерах, принимаемых публичной властью по ее сокращению;

- повысится уважение граждан к государственной гражданской и муниципальной службе и к статусу государственных и муниципальных служащих;

- будет совершенствоваться нормативно-правовое обеспечение антикоррупционных процессов и процедур;

- будут созданы благоприятные условия для повышения правовой культуры населения и государственных гражданских служащих Министерства;

- повысится эффективность общественного контроля за деятельностью Министерства, в том числе за счет более активного использования в нем информационно-коммуникационных технологий.

**VI. Оценка эффективности реализации Программы**

Эффективность оценки реализации основных мероприятий Программы будет осуществляться на основе следующих индикаторов:

- доля нормативных правовых актов Министерства, прошедших антикоррупционную экспертизу, в % к общему числу разработанных и принятых (в 2014г. – 100%);

- проведение республиканских молодежных смен «Фронт противодействия коррупции» (II полугодие 2014г. – да);

- количество обращений граждан и организаций, сталкивающихся с проявлениями коррупции в Министерстве, в результате проверки которых выявлены коррупционные правонарушения (в 2014г. – 0);

- наличие прецедентов (основных жалоб) на нарушение административных регламентов оказания государственных услуг юридическим и физическим лицам, совершенных государственными гражданскими служащими (отношение числа прецедентов, жалоб к общему числу государственных гражданских служащих) (в 2014 г. – 0,1%).