



Тел.: (843) 222-81-01, факс: (843) 222-81-79. E-mail: minsport@tatar.ru, http://minsport.tatarstan.ru

18.03.2026 № 527-ЛВ

На № _____

Главам
муниципальных районов
Республики Татарстан

О Методических рекомендациях по
реализации программы «Земский
тренер» в Республике Татарстан

Уважаемые коллеги!

В соответствии с поручением Раиса Республики Татарстан от 09.09.2025 №44146-МР направляем для работы прилагаемые Методические рекомендации по реализации программы «Земский тренер» в Республике Татарстан.

Нормативные правовые акты, инструктивные документы, разъяснительные и справочные материалы размещены на официальном сайте Министерства спорта Республики Татарстан в рубрике «Земский тренер».

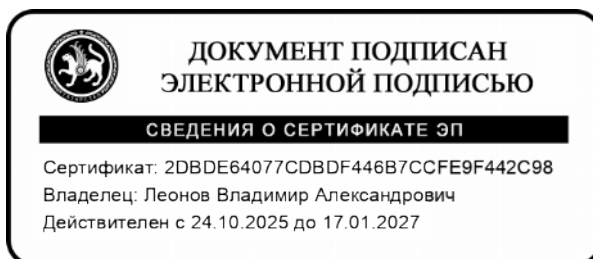
В целях оперативного взаимодействия по решению возникающих вопросов просим закрепить специалиста, ответственного за реализацию данной программы в Вашем муниципальном районе, и направить в Министерство в срок **не позднее 20 марта 2026 года** его контактные данные.

Ответственный координатор программы от Министерства спорта Республики Татарстан – Марфина Екатерина Михайловна, контактный телефон 8 (843) 222-81-71, адрес электронной почты Ekaterina.Marfina@tatar.ru.

Приложение: на 17 л. в 1 экз.

Министр

В.А.Леонов



И.В.Габишева
8 (843) 222 81 29

**Методические рекомендации
по реализации программы «Земский тренер»
в Республике Татарстан**

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания содействия исполнительным комитетам муниципальных образований, государственным и муниципальным организациям физической культуры и спорта, работникам сферы физической культуры и спорта по реализации мероприятий программы «Земский тренер» в Республике Татарстан.

2. Методические рекомендации разработаны во исполнение и в соответствии со следующими нормативными документами:

Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, представленные в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившим силу некоторых актов и отдельных актов правительства Российской Федерации»;

постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2026 № 109 «О поддержке работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан» (далее – постановление КМ РТ от 16.02.2026 № 109).

3. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан (далее – Порядок), утвержден постановлением КМ РТ от 16.02.2026 № 109.

4. Вышеназванным порядком предусмотрены следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата - денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек,

расположенный на территории Республики Татарстан, которая выплачивается однократно;

организация физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и образовательные организации, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, учредителем которых является Министерство спорта Республики Татарстан (далее – Министерство) или орган местного самоуправления муниципального образования Республики Татарстан;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Татарстан – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, утвержденный Министерством;

претендент на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, у которого отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, и заключивший с организацией физической культуры и спорта трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Татарстан;

работник сферы физической культуры и спорта – претендент, в отношении которого принято решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключивший трехстороннее соглашение с организацией физической культуры и спорта и Министерством о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5. Налогообложение единовременной компенсационной выплаты осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

6. Количество получателей единовременных компенсационных выплат определяется исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели в законе Республики Татарстан о бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства на данные цели (для Республики Татарстан лимит на восполнение вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта на 2026 год установлен в количестве **42 единиц**).

7. Региональный перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, ежегодно

утверждается приказом Министерством и размещается на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

8. К претенденту на получение единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) предъявляются следующие требования:

наличие гражданства Российской Федерации;

наличие высшего образования или среднего профессионального образования в соответствии с квалификационными требованиями по должностям работников сферы физической культуры и спорта, указанными в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах;

прибытие (переезд) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек;

заключение с организацией физической культуры и спорта трудового договора на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Татарстан.

Под прибытием (переездом) следует понимать прибытие (переезд) претендента в населенный пункт Республики Татарстан с числом жителей менее 50 тыс. человек, не соответствующий тому населенному пункту, в котором он проживает (проживал) и (или) работает (работал) ранее до подачи заявки на получение единовременной компенсационной выплаты (при этом обязательным условием является трудоустройство в организацию физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня). Обязательной регистрации места жительства претендентом по месту прибытия (переезда) не требуется.

Исключение составляют случаи, когда организация физической культуры и спорта, в которую планирует трудоустроиться претендент, завершивший обучение в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по очной форме обучения, расположена в месте его проживания.

Прибытие (переезд) претендента допускается в пределах одного муниципального района и не содержит ограничений к расстоянию между населенными пунктами.

9. Возрастные ограничения к претенденту не установлены.

10. Претендент подает в Министерство не позднее 10 сентября текущего года заявление и документы, указанные в пункте 12 настоящих Методических рекомендаций.

Форма заявления на получение единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Министерства (приложение № 1).

11. К заявлению прилагаются следующие документы:

копия документа (паспорта), удостоверяющего личность претендента (с информацией о регистрации по месту проживания);

копия документа (с вкладышем) о профессиональном образовании и (или) о квалификации;

заверенная организацией физической культуры и спорта копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности из электронной трудовой книжки (за исключением случая, если трудовая деятельность осуществляется впервые);

в случае изменения фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии) - копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (последнее – при наличии);

сведения из кредитной организации с реквизитами счета, открытого в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

заверенная организацией физической культуры и спорта копия трудового договора;

справка об отсутствии у претендента неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

письменное согласие претендента на обработку его персональных данных, оформленное в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение № 2).

Незаверенные копии документов подаются претендентом одновременно с предъявлением их оригиналов для сверки идентичности, после чего оригиналы документов незамедлительно возвращаются претенденту.

Претендент несет ответственность за достоверность сведений, указанных в представленных им документах (копиях документов).

Заявление и прилагаемые документы, поступившие от претендента, регистрируются Министерством в день их поступления в Единой межведомственной системе электронного документооборота.

12. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации заявления и документов, указанных в пункте 11 настоящих Методических рекомендаций:

рассматривает представленное заявление и прилагаемые к нему документы в порядке очередности поступления;

Министерство принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении по основаниям, предусмотренным пунктом 13 настоящих Методических рекомендаций;

в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения письменно уведомляет претендента о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты, а также о дате, времени и месте заключения соглашения либо об отказе в ее предоставлении.

Принятие Министерством решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении осуществляется в

порядке очередности поступления заявления и документов, указанных в пункте 11 настоящих Методических рекомендаций.

13. Министерство отказывает претенденту в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в следующих случаях:

непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 11 настоящих Методических рекомендаций;

нарушение срока для обращения с заявлением, предусмотренного пунктом 10 настоящих Методических рекомендаций;

выявление недостоверных сведений в представленных документах;

несоответствие претендента требованиям, установленным абзацами со 2 по 5 пункта 8 настоящих Методических рекомендаций;

14. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписывает три экземпляра соглашения и направляет их в организацию физической культуры и спорта для подписания.

Организация физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня получения трех экземпляров соглашения обеспечивает их подписание претендентом и руководителем организации физической культуры и спорта.

После подписания соглашения организация физической культуры и спорта передает один экземпляр работнику сферы физической культуры и спорта, один экземпляр в течение трех рабочих дней после подписания возвращает в Министерство.

15. Форма соглашения утверждается приказом Министерства и предусматривает следующие обязательства для работника сферы физической культуры и спорта (приложение № 3):

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного

неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

16. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику сферы физической культуры и спорта не позднее 1 декабря текущего года путем перечисления Министерством денежных средств на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в российской кредитной организации, указанной в заявлении.

17. Работник физической культуры и спорта самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

18. В случае увольнения работника физической культуры и спорта в период действия трехстороннего соглашения организация физической культуры и спорта в течение трех рабочих дней со дня расторжения трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта направляет в Министерство копию приказа о его увольнении.

19. Министерство не позднее 20 рабочих дней со дня получения копии приказа об увольнении работника сферы физической культуры и спорта направляет работнику сферы физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты).

20. Работник сферы физической культуры и спорта обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в бюджет Республики Татарстан в течение срока, указанного в настоящем пункте, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение 1
к Методическим
рекомендациям по реализации
программы «Земский тренер»
в Республике Татарстан

Министру спорта
Республики Татарстан

от претендента на получение
единовременной компенсационной
выплаты работникам сферы
физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) в
населенные пункты с числом
жителей до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Республики Татарстан в 20__ году

/фамилия, имя, отчество - полностью/

/адрес проживания/

/контактный телефон/

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас заключить трехстороннее соглашение между
Министерством спорта Республики Татарстан (уполномоченный орган),

/ ФИО получателя/

(претендент на получение единовременной компенсационной выплаты) и

/организация физической культуры и спорта/

(организацией физической культуры и спорта) для получения единовременной
компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта,

прибывшим (переехавшим) в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан

Денежные средства прошу перечислить на расчетный счет претендента

/ФИО работника/

/банковские реквизиты счета/

Копию трудового договора, заверенную подписью и печатью руководителем организации физической культуры и спорта, копию документа о профессиональном образовании и(или) квалификации, копию паспорта, копию трудовой книжки (заверенные кадровыми службами по месту работы), банковские реквизиты (заверенные банком) прилагаю.

Дата

Подпись

Приложение 2
к Методическим
рекомендациям по реализации
программы «Земский тренер» в
Республике Татарстан

**ЗАЯВЛЕНИЕ - СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____
(Ф.И.О. полностью)

проживающий по адресу: _____,
(документ, удостоверяющий личность: _____, серия _____, номер _____, выдан _____)
(когда и кем выдан)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие _____ Министерству спорта Республики Татарстан (420107 г.Казань, ул. Петербургская, 12)
(наименование государственного органа, адрес)

на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (сведений), представленных мной, в том числе: фамилия, имя, отчество; прежние фамилия, имя отчество; дата и место рождения; пол; гражданство; образование; ученая степень; ученое звание; дополнительное профессиональное образование; профессия (специальность); стаж работы; наличие государственных наград и иных наград, знаков отличия (кем награжден и когда); сведения о приеме, перемещениях, назначениях и увольнении; сведения о командировках, отпусках, о временной нетрудоспособности; семейное положение (в том числе: состав семьи, степень родства, фамилия, имя, отчество, дата рождения близких родственников, их место работы или учебы); паспортные данные; свидетельство о государственной регистрации актов гражданского состояния; адрес места жительства и проживания; номер контактного телефона; номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования; сведения о воинском учете; идентификационный номер налогоплательщика; наличие (отсутствие) судимости; фотографическое изображение; а также иные персональные данные, относящиеся к вопросам исполнения мной прав и обязанностей в рамках реализации постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2026 № 109 «О поддержке работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан».

Я ознакомлен(а), что:

- 1) согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение всего срока действия Трехстороннего соглашения;
- 2) согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании моего письменного заявления в произвольной форме;
- 3) в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Министерство спорта Республики Татарстан вправе продолжить обработку персональных данных при наличии оснований, указанных в пунктах 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

Приложение 3
к Методическим
рекомендациям по реализации
программы «Земский тренер»
в Республике Татарстан

Трехстороннее соглашение между уполномоченным органом, получателем и организацией физической культуры и спорта, заключившей трудовой договор с получателем единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан

г. Казань

«___» _____ 20__ г.

Министерство спорта Республики Татарстан, в лице _____, действующего на основании _____, далее – «Министерство», с одной стороны, получатель единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан (далее – единовременная компенсационная выплата) _____ (Фамилия и инициалы), с другой стороны (далее – Работник), и _____ в лице руководителя организации физической культуры и спорта _____, действующего на основании _____, с третьей стороны (далее – Работодатель), вместе именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2026 №109 «О поддержке работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан», приказом Министерства спорта Республики Татарстан от _____ 20__ № _____ «_____», протоколом комиссии от _____ № _____ заключили настоящее Трехстороннее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Трехстороннего соглашения

1.1. Предметом настоящего Трехстороннего соглашения является предоставление единовременной компенсационной выплаты Работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан, установленной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.02.2026 №109 «О поддержке работников сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Татарстан».

2. Размер единовременной компенсационной выплаты

2.1. Размер единовременной компенсационной выплаты составляет _____ руб., выплачивается единовременно, на счет Работника, открытый в российской кредитной организации.

3. Обязанности и права Сторон

3.1. Министерство обязано:

3.1.1. Уведомлять Работника в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты, а также о дате, времени и месте заключения соглашения либо об отказе в ее предоставлении.

3.1.2. В течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты подписать три экземпляра соглашения и направить их в организацию физической культуры и спорта.

3.1.3. Осуществить единовременную компенсационную выплату Работнику в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Трехстороннего соглашения в срок не позднее 1 декабря текущего года.

3.2. Министерство имеет право:

3.2.1. Требовать от Сторон выполнения условий настоящего Трехстороннего соглашения.

3.2.2. Расторгнуть настоящее Трехстороннее соглашение в одностороннем порядке в случаях, установленных пунктом 4.2 настоящего Трехстороннего соглашения.

3.2.3. Осуществлять контроль исполнения Сторонами требований настоящего Трехстороннего соглашения.

3.2.4. Проверять предоставляемые Работником сведения.

3.2.5. В случае предоставления организацией физической культуры и спорта Работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска работнику, усыновившему ребенка, предусмотренных статьями 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, на указанный срок продлить Трехстороннее соглашение.

3.2.6. В случае призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую должность, на указанный срок продлить Трехстороннее соглашение.

3.3. Работник обязан:

3.3.1. Выполнять условия настоящего Трехстороннего соглашения и предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

3.3.2. Осуществлять трудовую деятельность в выбранной организации физической культуры и спорта в соответствующей должности в течение пятилетнего срока на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, заключенным работником с организацией физической культуры и спорта.

Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения

трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.3.3. Не предпринимать какие-либо действия (либо бездействие), ведущие к расторжению трудового договора, заключенного с организацией физической культуры и спорта, до истечения срока действия настоящего Трехстороннего соглашения.

3.3.4. В случае изменения личной информации (фамилия, адрес проживания, номер телефона, адрес электронной почты, изменение семейного положения) в десятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, уведомить об этом Стороны.

3.3.5. В случае досрочного расторжения настоящего Трехстороннего соглашения по вине Работника возратить в доход бюджета Республики Татарстан единовременную компенсационную выплату в полном объеме.

Возратить в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного пунктом 3.3.2. настоящего соглашения.

Возратить в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников физической культуры и спорта, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

Возратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.3.6. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 3.3.5. настоящего Трехстороннего соглашения, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

3.4. Работник имеет право:

3.4.1. На получение единовременной компенсационной выплаты до первого декабря текущего года (один раз за весь период его трудовой деятельности).

3.4.2. На получение условий для полноценного труда в организации физической культуры и спорта.

3.5. Работодатель обязан:

3.5.1. Письменно уведомить учредителя в течение семи рабочих дней, о приеме на работу работника, победителя отбора федеральной программы «Земский тренер», со сроком не менее пяти лет.

3.5.2. Выполнять условия настоящего Трехстороннего соглашения.

3.5.3. В случае прекращения трудового договора с Работником до окончания срока действия Трехстороннего соглашения в течение трех дней с даты прекращения трудового договора направить в Министерство письменное уведомление с указанием причин прекращения трудовых отношений.

3.5.4. Письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

3.5.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных работником, направить в Министерство в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

3.5.6. В случае предоставления организацией физической культуры и спорта Работнику отпуска по уходу за ребенком, отпуска работнику, усыновившему ребенка в период пятилетнего срока отработки, необходимо уведомить Министерство в течение трех рабочих дней.

3.6. Работодатель имеет право:

3.6.1. Требовать от Сторон выполнения всех условий настоящего Трехстороннего соглашения.

3.6.2. Контролировать исполнение Работником своих должностных обязанностей.

3.6.3. Запрашивать у уполномоченного органа информацию, необходимую для реализации настоящего Трехстороннего соглашения.

4. Основания приостановления, расторжения Трехстороннего соглашения

4.1. Основанием для досрочного расторжения настоящего Трехстороннего соглашения по неуважительной причине по вине Работника является невыполнение Работником условий настоящего Трехстороннего соглашения.

4.2. Основанием для досрочного расторжения настоящего Трехстороннего соглашения по неуважительной причине по вине Работника являются:

4.2.1. Невыполнение Работником условий настоящего Трехстороннего соглашения.

4.2.2. Предоставление Работником заведомо недостоверных сведений о себе в период участия в отборе на получение единовременной компенсационной выплаты.

4.3. В соответствии с подпунктом 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации основанием для досрочного расторжения настоящего Трехстороннего соглашения по инициативе Работодателя по уважительной причине является ликвидация Работодателя.

5. Ответственность Сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Трехстороннему соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае неисполнения одной из Сторон обязательств по настоящему Трехстороннему соглашению, виновная Сторона обязана возместить в судебном порядке другой Стороне причиненные неисполнением убытки.

5.3. Стороны не несут ответственности в случае полного или частичного неисполнения своих обязательств, возникшего вследствие обстоятельств непреодолимой силы.

5.4. В случае возврата работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у работника не возникает.

6. Порядок изменения, приостановления действия и расторжения Трехстороннего соглашения

6.1. Условия, на которых заключено настоящее Трехстороннее соглашение, могут быть изменены по соглашению Сторон.

6.2. Для расторжения или приостановления действия настоящего Трехстороннего соглашения иницилирующая Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление заказным письмом с уведомлением о вручении с приложением документов, подтверждающих основания для расторжения или приостановления. Ответ на письменное уведомление должен быть дан в пятнадцатидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения уведомления.

7. Форс-мажор

7.1. Стороны освобождаются от частичного или полного исполнения обязательств по настоящему Трехстороннему соглашению, если их неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего Трехстороннего соглашения в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли ни предвидеть, ни предотвратить разумными мерами.

К событиям непреодолимой силы относятся события, на которые Стороны не могут оказать влияние и за возникновение которых они не несут ответственности (землетрясение, наводнение, пожар, получение инвалидности и признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, психическое заболевание, смерть, забастовки, постановления или распоряжения органов государственной

власти, препятствующие выполнению Сторонами обязательств по настоящему Трехстороннему соглашению).

7.2. Сторона, ссылающаяся на обстоятельства непреодолимой силы, обязана:

7.2.1. В двадцатидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, проинформировать другие Стороны о наступлении подобных обстоятельств, указанных в пункте 7.1 настоящего Трехстороннего соглашения, в письменной форме, при этом по требованию других Сторон должен быть представлен официальный документ. Информация должна содержать данные о характере обстоятельств, а также, по возможности, оценку их влияния на исполнение Сторонами своих обязательств по настоящему Трехстороннему соглашению и на срок исполнения обязательств.

7.2.2. При прекращении действия указанных обстоятельств без промедления известить об этом другую Сторону в письменном виде. При этом должен быть указан срок, в который предполагается исполнить обязательства по настоящему Трехстороннему соглашению. Если извещение не направлено или направлено несвоевременно, то убытки, причиненные вследствие ненаправления либо несвоевременного направления извещения, обязательны к возмещению Стороной их вызвавшей.

8. Порядок рассмотрения разногласий

8.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами из настоящего Трехстороннего соглашения или в связи с ним, разрешаются путем переговоров.

8.2. В случае невозможности достижения согласия путем переговоров, споры подлежат рассмотрению в судебном порядке.

8.3. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Трехсторонним соглашением, применяются нормы законодательства Российской Федерации.

9. Срок действия Трехстороннего соглашения

9.1. Настоящее Трехстороннее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, и действует до «___» _____ 20__ года.

10. Прочие условия

10.1. К настоящему Трехстороннему соглашению прилагаются: копия трудового договора, копия документа о профессиональном образовании и(или) о квалификации работника, копия паспорта работника, копия трудовой книжки работника (копии документов должны быть заверены кадровыми службами по месту работы), банковские реквизиты работника (должны быть заверены банком).

10.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Трехстороннее соглашение по взаимному согласию Сторон в соответствии с разделом 6 настоящего Трехстороннего соглашения, оформляются путем заключения дополнительного Трехстороннего соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Трехстороннего соглашения.

10.3. Настоящее Трехстороннее соглашение составлено в трех экземплярах, на русском языке, по одному для каждой Стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Подписи сторон:

Министерство

Работодатель

Работник

Наименование

Место нахождения:

Банковские реквизиты:

ИНН _____

Банк _____

р/с _____

БИК _____

КПП _____

ОКАТО _____

ОКОПФ _____

ОКПО _____

ОКВЭД _____

Код администратора

дохода: _____

Фамилия

Имя

Отчество

Дата рождения _____

Адрес: _____

Паспорт: серия _____

№ _____

выдан _____

« ____ » _____ г.

ИНН _____

№ свидетельства пенсионного

страхования _____

Министр спорта

Республики Татарстан

_____ В.А.Леонов

« ____ » _____ 20__ г.

Директор

_____ / _____ /

Подпись _____ ФИО _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____ / _____ /

Подпись _____ ФИО _____

« ____ » _____ 20__ г.

Лист согласования к документу № 527-ЛВ от 18.03.2026

Инициатор согласования: Габишева И.В. Начальник отдела прогнозирования и бюджетного планирования

Согласование инициировано: 17.03.2026 18:17

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Габишева И.В.		Согласовано 17.03.2026 - 18:17	-
2	Дияров Р.Р.		Согласовано 17.03.2026 - 18:18	-
3	Кадыров А.Л.		Согласовано 17.03.2026 - 18:28	-
4	Марфина Е.М.		Согласовано 17.03.2026 - 18:24	-
5	Гатауллина А.Д.		Согласовано 17.03.2026 - 18:21	-
6	Валиуллина А.М.		Согласовано 17.03.2026 - 18:59	-
Тип согласования: параллельное				
7	Хусаинов А.А.		 Согласовано 17.03.2026 - 19:04	-
8	Садриев И.З.		 Согласовано 17.03.2026 - 19:05	-
9	Шайхутдинов Х.Х.		 Согласовано 17.03.2026 - 19:00	-
Тип согласования: последовательное				
10	Леонов В.А.		 Подписано 17.03.2026 - 21:29	-